

Приложение № 1
к Положению об оплате
труда работников
ГБОУ НАО «ОШ п. Усть-Кара»,
утвержденному приказом
от 19 июня 2023 года № 38-ОД

Перечень должностей по категориям работников
ГБОУ НАО «ОШ п. Усть-Кара»

№	Наименование группы	Перечень входящих должностей
1	Административно-управленческий персонал	Руководитель (директор), заместитель директора по УВР
2	Учебно-вспомогательный персонал второго уровня	лаборант, помощник воспитателя
3	Педагогические работники	социальный педагог, педагог-организатор воспитатель ГПД, воспитатель пришкольного интерната учителя 1-9 классов
4	Служащие второго уровня	завхоз, заведующая
5	Служащие третьего уровня	документовед, делопроизводитель
6	Служащие четвертого уровня	библиотекарь
7	Рабочие первого уровня	сторож (вахтер), гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, рабочий КО, истопник, водитель, кладовщик, машинист по стирке белья.
8	Рабочие второго уровня	повар, электрик.

Приложение № 2
к Положению об оплате
труда работников
ГБОУ НАО «ОШ п. Усть-Кара»,
утвержденному приказом
от 19 июня 2023 года № 38-ОД

Размер окладов (должностных окладов) по профессиональным
квалификационным группам должностей работников образования
ГБОУ НАО «ОШ п. Усть-Кара»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, определенные в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»	Минимальный размер должностного оклада, руб.
Административно-управленческий персонал:	
- Директор - Заместитель директора по УВР	41 615,48 29 130,84
Профессиональная квалификационная группа работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
- Лаборант - Помощник воспитателя	13 079,15 9 155,41
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:	
- социальный педагог, педагог-организатор	13 147,75
- воспитатель ГПД, воспитатель пришкольного интерната	12 347,45
- учитель	13 833,72
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
- завхоз, заведующий интернат	12 347,45
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
- педагог-библиотекарь	11 295,63
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
- документовед, делопроизводитель	11 295,63
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
- сторож (вахтер), гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, рабочий КО, истопник, водитель, кладовщик, машинист по стирке белья,	8 263,65
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
- повар, электрик,	8 344,50

Приложение № 3
к Положению об оплате
труда работников
ГБОУ НАО «ОШ п. Усть-Кара»,
утвержденному приказом
от 19 июня 2023 года № 38-ОД

Перечень компенсационных выплат в ГБОУ НАО «ОШ п. Усть-Кара»

N п/п	Вид выплат	Категория работников	Условия назначения
Компенсационные выплаты			
1.	Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Все работники	В соответствии со ст. 148 ТК РФ, законом Ненецкого автономного округа от 06.01.2005 № 551-ОЗ «О гарантиях и компенсациях лицам, работающим в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, а также лицам, получающим стипендии за счет средств окружного бюджета»
2.	За работу в ночное время (в период с 22 до 6 часов)	Все работники	В соответствии со ст. 154 ТК РФ, Постановлением правительства РФ от 22.07.2008. № 554 в размере 35 % часового должностного оклада за каждый час работы в ночное время.
3.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Все работники	В соответствии со ст. 153 ТК РФ в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, или в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
4.	За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	По результатам специальной оценки условий труда	В соответствии со ст. 147 ТК РФ минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 12% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда
5.	За специфику и особенности труда педагогических работников:	Педагогические работники	Реализация основных общеобразовательных программ, адаптированных основных общеобразовательных программ для обучающихся на дому – до 20%.

6.	<p>Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:</p> <ul style="list-style-type: none"> -выполнение работ различной квалификации; -совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы 	Все работники	<p>В соответствии со ст. 151 ТК РФ. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере до 50% от полного должностного оклада.</p>
7.	Сверхурочная работа	Все работники	<p>В соответствии со ст. 152 ТК РФ: за первые два часа работы - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.</p>
8.	<p>За разделение рабочего дня на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)</p>	Женщины, работающие в сельской местности	<p>30 процентов к должностному окладу за фактически отработанное время в эти дни в соответствии со ст. 105 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением ВС РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе»</p>
9.	Доплата до минимального размера оплаты труда	Все работники	Доведение заработной платы до утвержденного минимального размера оплаты труда

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников ГБОУ НАО «ОШ п. Усть-Кара»,
утвержденному приказом
от 19 июня 2023 года № 38-ОД

Перечень стимулирующих выплат в
ГБОУ НАО «ОШ п. Усть-Кара»

1.	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ	Работники учреждения	В размере до 50 % от должностного оклада. Конкретный размер выплат определяется приказом руководителя в соответствии с решением комиссии ежемесячно.
2.	Надбавка за высокие показатели обучения учащихся	Педагогические работники	До 100% от должностного оклада или фиксированная сумма. Конкретный размер выплат определяется приказом руководителя.
3.	Премии по итогам работы (месяц, квартал, год)	Все работники	До 100% от должностного оклада или фиксированная сумма. Конкретный размер выплат определяется приказом руководителя.
4.	Единовременная премия работникам за выполнение особо важных заданий (мероприятий)	Руководитель, Все работники, за исключением работающих по совместительству	До 100% от должностного оклада или фиксированная сумма. Конкретный размер выплат определяется приказом руководителя организации или распоряжением Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого АО при наличии экономии денежных средств.
5.	Доплата за составление меню-требований (школьные завтраки, питание детей пришкольного интерната)	Завхоз, заведующая пришкольным интернатом, кладовщик	До 100% от должностного оклада или фиксированная сумма. Конкретный размер выплат определяется приказом руководителя.
6.	Поощрительная надбавка за звания и правительственные награды	Работники, имеющие знаки «Почетный работник», «Отличник народного просвещения», правительственные награды по профилю работы, по основному месту работы	В размере до 20% от должностного оклада.
7.	За наличие квалификационной категории	Педагогические работники	За 1 квалификационную категорию – в размере 5% За высшую квалификационную категорию – в размере до 10% педагогическим работникам бюджетных организаций, осуществляющих образовательную деятельность – с учетом фактической продолжительности рабочего времени (фактической нормы часов педагогической (учебной) нагрузки).

8.	Надбавка за стаж педагогической работы более 3 лет	Педагогические работники, за исключением работающих на условиях совместительства	В размере до 40% (в зависимости от стажа педагогической работы) При педагогическом стаже: от 3 до 8 лет – 10 % ; от 8 до 15 лет – 20 % ; от 15 до 20 лет – 30 % ; свыше 20 лет – 40% ; Конкретный размер выплат определяется приказом руководителя в соответствии с решением комиссии ежемесячно.
9.	Надбавка за стаж работы в бюджетной сфере	Работники учреждений, за исключением педагогических работников и работников, работающих на условиях совместительства	В размере до 30% (в зависимости от стажа работы в бюджетной сфере) При стаже работы: от 1 до 5 лет – 10 % ; от 5 до 10 лет – 15 % ; от 10 до 15 лет – 20 % ; свыше 15 лет – 30% . Конкретный размер выплат определяется приказом руководителя в соответствии с решением комиссии ежемесячно.
10.	За родной (ненецкий) язык	Педагогические работники, практически владеющие ненецким языком и применяющие его в воспитательно-образовательной работе, за исключением работающих по совместительству	До 15% от должностного оклада
11.	Доплата за наличие ученой степени доктора наук	Руководитель, заместитель руководителя, иные работники учреждения, за исключением работающих на условиях совместительства	Для руководителя, заместителей руководителя - доплата устанавливается в размере, установленном Департаментом образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, для иных работников - в размере 3 тысяч рублей, с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Работникам, имеющим несколько ученых степеней и (или) почетных званий, устанавливается доплата за одну такую ученую степень или почетное звание.
12.	Доплата за наличие ученой степени или почетного звания, соответствующий направлению деятельности учреждения	Руководитель, заместитель руководителя иные работники учреждения, за исключением работающих на условиях совместительства	Для руководителя, заместителей руководителя - доплата устанавливается в размере, установленном Департаментом образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, для иных работников - в размере 2 тысяч рублей, с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Лицам, имеющим право на выплату нескольких доплат или поощрительных надбавок, устанавливается доплата или надбавка за одну такую ученую степень, почетное звание, почетный знак или правительственную награду
13.	Поощрительная	Работники	В размере до 20 процентов от должностного

	надбавка	учреждения, имеющие знаки «Почетный работник», «Отличник народного просвещения», правительственные награды, соответствующие направлению деятельности учреждения, за исключением работающих на условиях совместительства	оклада. Лицам, имеющим право на выплату нескольких доплат или поощрительных надбавок, устанавливается доплата или надбавка за одну такую ученую степень, почетное звание, почетный знак или правительственную награду
14.	Доплата молодым специалистам	Молодые специалисты - лица в возрасте до тридцати лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование по направлению деятельности организации, и принятые на работу по полученным профессии, специальности или направлению подготовки, за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников, работающих на условиях совместительства.	В размере 30 процентов, а окончившим профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования с отличием – 40 процентов от должностного оклада. Выплаты устанавливаются сроком на три года со дня заключения трудового договора, за исключением следующих случаев: молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательной организации, выплата устанавливается со дня заключения трудового договора до истечения трех лет после окончания образовательной организации; молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательной организации в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком до достижения им возраста трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, выплата устанавливается сроком на три года со дня заключения трудового договора при условии представления документов, подтверждающих указанные периоды, и трудоустройства в течение трех месяцев после их окончания. В случае, если молодой специалист приступил к работе по истечении трех месяцев после окончания указанных периодов, выплата устанавливается со дня заключения трудового договора до истечения трех лет после окончания указанных периодов; молодым специалистам, которым указанная надбавка не была установлена до введения в бюджетной организации новой системы оплаты труда, предусмотренной настоящим Положением, выплата устанавливается со дня введения новой системы оплаты труда до истечения трех лет со дня заключения трудового договора. Выплата прекращается при достижении молодым специалистом возраста 30 лет

15.	За класс квалификации, квалификационная категория	Водителям автомобиля, за исключением работающих на условиях совместительства	При наличии квалификации второго класса - до 10 процентов от должностного оклада; при наличии квалификации первого класса - до 20 процентов от должностного оклада
16.	Надбавка специалистам за работу в сельской местности	Директору школы, заместителю директора по УВР, работникам - специалистам, окончивших профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по направлению деятельности государственной организации, работающим в сельской местности на должности по направлению деятельности государственной организации, а также работающих по совместительству	В размере 25 процентов от минимального должностного оклада.
17.	Материальная помощь к отпуску	Все работники	В соответствии со статьёй 5.3 закона Ненецкого автономного округа от 30.10.2014 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа». Выплачивается как по основному месту работы, так и при работе по совместительству при условии, что по основному месту работы работник принят менее чем на ставку заработной платы. В этом случае работнику производится доплата материальной помощи по должности, занимаемой им на условиях совместительства, но не более полной ставки с учетом замещаемой им должности по основному месту работы. Выплата материальной помощи в первый год работы в бюджетной организации осуществляется пропорционально полным месяцам, прошедшим с даты приема работника на работу до окончания календарного года. Материальная помощь к отпуску не включается в расчет средней заработной платы.
18.	Иная материальная помощь	Руководитель, заместитель руководителя, иные работники	До 100% от должностного оклада. Для руководителя конкретный размер иной материальной помощи устанавливается Департаментом образования, культуры и спорта НАО. Решение об оказании иной материальной

			помощи и ее конкретных размерах заместителю руководителя, иным работникам принимает директор школы на основании письменного заявления работника с указанием причин, подтвержденных необходимыми документами. Иная материальная помощь может выплачиваться в связи с государственными и профессиональными праздниками.
19.	Надбавка за интенсивность и за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом	Все работники	В размере до 50 процентов от должностного оклада.
20.	За проверку тетрадей	Учителям начальной школы, учителям русского языка и математики	5 % на учебную нагрузку на основе положения о проверке тетрадей.
21.	За выполнение функций специалиста, ответственного за: -охрану труда и техники безопасности, -пожарную безопасность, -организацию питания)	Педагогам, исполняющим функции специалиста, назначенным приказом директора.	До 30% к должностному окладу.
22.	За организацию внеклассной работы, организацию работы по физвоспитанию и проведения кружковой работы.	Педагогам, исполняющим функции специалиста, назначенным приказом директора.	До 30% к должностному окладу. В зависимости от количества отработанных часов, содержания и объема работы.

**Особенности включения отдельных периодов работы
в стаж работы педагогических работников**

1. Надбавка за стаж работы к должностному окладу (тарифной ставке) устанавливается по основному месту работы. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

2. В стаж педагогической работы засчитывается:

1) педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно пункту 3 настоящего Приложения;

2) время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации;

3) время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования согласно пунктам 4 - 8 настоящего Приложения.

3. Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования:

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p>1. Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего образования, высшие военные образовательные организации, профессиональные военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>1. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с</p>

	образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба), педагог-библиотекарь
2. Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	2. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3. Органы управления образования и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	3. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
4. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	4. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
5. Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	5. Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
6. Общежития организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения организаций по работе с детьми и подростками	6. Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры - преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
7. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	7. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
8. Организации здравоохранения и социального обеспечения для взрослых	8. Учитель-дефектолог, логопед, воспитатель
9. Республиканская, краевая, областная больница	9. Методист оргметодотдела

4. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

2) время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

5. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

1) время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1 настоящей главы;

2) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции (полиции)) органов внутренних дел;

3) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении настоящего пункта понимается работа в образовательных и других организациях, предусмотренных в пункте 3 настоящего Приложения.

6. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 4 и 5 настоящего Приложения, засчитывается:

1) время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в бюджетной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования (культуры и искусства, в

том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам;

2) время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка - воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка, время работы на медицинских должностях – воспитателям ясельных групп;

3) время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя - при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования (по направлению подготовки «Образование и педагогика»).

9. В случае совпадения по времени периодов педагогической работы по основному месту работы и работы по совместительству либо работы на условиях почасовой оплаты труда в стаж педагогической работы засчитывается период выполнения педагогической работы по основному месту работы.

В случае, если работа по основному месту не подлежит включению в педагогический стаж, время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

							1-4-й классы	5-9-й классы	10-11-й классы		%	сумма	%	Сумма	%	сумма	%	сумма	сумма	сумма				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25

<1> При изменении в течение учебного года педагогического стажа, дающего право на повышение разряда оплаты труда и ставки заработной платы, в тарификационном списке второй строкой указывается заработная плата с учетом увеличения стажа.

<2> Указать реквизиты локального нормативного акта руководителя казенной организации, основанного на рекомендации аттестационной комиссии.